

Tabla de Análisis de Resultados

En la tabla que se presenta a continuación se exponen los resultados obtenidos en las entrevistas realizadas a comunidades de desarrollo de software libre en Venezuela, así como resultados de revisiones bibliográficas realizadas sobre comunidades de desarrollo a nivel internacional. En la tabla existen algunos campos que aparecen en blanco, dado que en algunas entrevistas no se obtuvo información sobre indicadores asociados a algunas dimensiones.

DIMENSIÓN: INTERACCIÓN

Logros y fracasos (ítem 1)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
<p>Logros: Distribución de UBUNTU. Ampliación de la comunidad de usuarios. Reconocimiento a nivel internacional.</p> <p>Fracasos: Dispersión por múltiples actividades individuales. Apatía de los colaboradores (al no ser el principal oficio que desempeñan) Toma de decisiones complicada a la hora de satisfacer a todos los grupos que se han venido constituyendo, debido al crecimiento de la comunidad.</p>	<p>Logros: Organización de eventos: Cayapas. Difusión amplia a nivel nacional y la apropiación de la distribución Canaima.</p> <p>Fracasos: Imposibilidad para agregar nuevos colaboradores. No se logran metas planificadas.</p>	<p>Logros: Uso por miles de compañías líderes en su área, despliegue en millones de dispositivos a nivel mundial.</p> <p>Fracasos: Imposibilidad de agregar nuevos colaboradores de empresas móviles.</p>	<p>Logros: Construcción de 1. herramientas de conocimiento en diversas áreas. Ejecución de prácticas en las que los usuarios son libres de 2. editar, revisar y modificar 3. de manera colectiva artículos de la enciclopedia, siempre y cuando respeten las políticas y convenciones de esta.</p> <p>4.</p> <p>Fracasos: Incapacidad en 5. la toma de decisiones para mantener el orden y seguridad de la enciclopedia (la autoridad se ve cuestionada por algunos editores).</p>	<p>Logros: Organización del PyCon y desarrollo de la aplicación Turpial, que se encuentra en repositorios mundiales como Debian.</p> <p>Fracasos: Ausencia de investigación entre los colaboradores y falta de experticia en el levantamiento de requerimientos.</p> <p>Los logros se ven influenciados por la voluntad y los fracasos por la ausencia de comunicación e interacción.</p>	<p>Logros: Organización de conferencias como las Mini-Debian y los días Debian en el aniversario del proyecto. Contribución con la promoción de la distribución Debian. Suma de usuarios y colaboradores a la comunidad fortaleciéndola. Publicación de artículos de documentación en el wiki oficial de Debian por parte de miembros Debian-ve. Contribución con el proyecto Canaima.</p> <p>Fracasos: Falta de unión en la comunidad imposibilita la postulación de Venezuela como sede de la Conferencia Internacional de Debian.</p>

Roles (ítem 2)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
<p>Estructura con cierta jerarquía: Contacto local, mantiene contacto con la comunidad Ubuntu Internacional. Contactos regionales, sirven de apoyo a la comunidad por región. Voceros, por ciudades. Ubuntu Internacional: Ubuntu members.</p> <p>Se cumplen varios roles siempre y cuando se cumpla con los objetivos. Otros roles representados por el entusiasta (recién llegado a la comunidad), colaborador (comienza a apoyar sin mayores responsabilidades), miembro (contribuye con varias tareas) y el Ubuntu member (quien está tan comprometido que sus aportes son reconocidos por Canonical Ltd., empresa que mantiene al proyecto a nivel internacional, y usualmente, los contactos locales han sido Ubuntu members).</p>	<p>Estructura de roles basada en áreas: Área de plataforma, Área de desarrollo y Área de soporte.</p>	<p>Estructura conformada por mantenedores, aprobadores, contribuyentes y usuarios.</p>	<p>Roles representados por lectores, editores, técnicos y administradores y subroles para cada rol representados por tipos de usuarios: usuarios anónimos y registrados (asociados al rol de editores), verificadores, reversores, bibliotecarios, supresores, <i>checkUser</i> o verificadores de usuarios y <i>Stewards</i>.</p>	<p>Organización “horizontal” en la que se cumplen ciertos roles, aún cuando estos no están definidos. Lo que motiva al colaborador o desarrollador es un interés de índole económico.</p>	<p>Siguen la estructura de Debian Internacional: Desarrollador (crea nuevo software) mantenedor (corrige fallas y mantiene software) y colaborador (contribuye con documentación). Algunos miembros pueden ejercer varios roles; aunque se pueda cumplir con varias tareas, oficialmente, aunque varias personas puedan ayudar con varias tareas, unas corresponden a un rol y otras a otro. También, alegan basarse en el modelo Bazar de producción de software y así, el que varios miembros puedan cumplir con varias tareas les parece positivo y parte del trabajo colaborativo.</p>

Prácticas grupales (ítem 3)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
Se basa en la comunicación directa entre miembros de la comunidad y de estos con colaboradores. División de tareas: lista de correos, IRC, planeta (página donde se van publicando los indicadores de los blogs, una especie de recopilatorio), wiki, redes sociales, etc. Los contactos regionales junto con los contactos locales forman un Consejo Comunitario.	Eventos y una plataforma de reporte de fallas.	Esquema doble de licenciamiento y la realización de más de cuatro (4) eventos globales al año.	Libertad para editar, revisar y modificar, de manera colectiva, artículos de la enciclopedia, siempre y cuando respeten las políticas y convenciones de esta.	Uso de herramientas como el scrum, vídeo chat (skype, hangout, erika), incluso mediante el uso de plataformas propietarias, correo electrónico grupal, o sea listas de distribución. Se evita el uso de reuniones personales.	Reuniones por el chat IRC y demás reuniones virtuales, con presencia de moderador. Con los usuarios la comunicación se da por la lista de soporte técnico Deb donde cualquier miembro del equipo puede dar respuesta a sus consultas.

Normas de interacción (ítem 5)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
El Código de Conducta establece las reglas y normas básicas de interacción.	La interacción con los usuarios se da a través de los eventos y una plataforma de reporte de fallas.	La interacción es amplia y global, ya que Qt es utilizado por miles de compañías líderes en su área, y se encuentra desplegado en millones de dispositivos a nivel mundial.	Se busca crear un ambiente armónico entre quienes editan y quienes revisan estas ediciones, por lo cual estas hacen énfasis en el buen trato que se debe dar a los editores novatos y en la medida que deben tener los usuarios encargados de revisar sus ediciones.	No existen mecanismos de castigo. El reconocimiento surge por parte de los usuarios, generalmente expresado en foros o listas.	Entre las normas está el respeto por los miembros no solo de la Comunidad Debian-ve sino también por los miembros de otras comunidades de SL en el país.

Modos de relación entre los miembros y entre éstos y los usuarios (ítem 6)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
Reuniones, para quienes están distantes, existen convocatorias en aniversarios o en organizaciones de eventos. Generalmente se interactúa con los usuarios en eventos (FLISOL), por correo o IRC.	Eventos y una plataforma de reporte de fallas.	Esquema doble de licenciamiento y la realización de más de cuatro (4) eventos globales al año.	Interacción directa: tiene lugar durante conflictos e interacción indirecta, la cual se produce durante la edición y revisión del conocimiento generado en los artículos de la enciclopedia.	Recomendación basada en experiencias para convertirse en procesos de aprendizaje.	Lista de soporte técnico Deb donde cualquier miembro del equipo puede dar respuesta a sus consultas.

Conflictos y sus modos de resolución (ítem 7)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
Código de conducta.	Uso del sentido común, y de una escala jerárquica donde, por ejemplo, las actividades no completadas las asumen los responsables por actividad, que generalmente son contratados por el CNTI.	Los conflictos se dirimen utilizando la estructura jerárquica de gobernanza.	Surgen por violación de políticas, vandalismo y guerras de edición. Para buscar el consenso entre los usuarios en conflicto se establecen interacciones por medio de páginas de discusión de artículos, mediadores en la resolución del conflicto, correo electrónico, <i>chats</i> , entre otras herramientas.	Incumplimiento de roles, diversidad de visiones, individualismo. Se resuelven en la medida del reconocimiento personal de la debilidad que afecta a la comunidad.	Los conflictos se producen por discusiones, en cuyo caso se solicita no continuar, de no hacerlo pueden ser excluidos de la lista de discusión. El máximo castigo por un mal comportamiento es ser expulsado de las listas ya que plantean que cada quien debe aprender a corregir su error.

Expresiones de solidaridad y fraternidad (ítem 9.1)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
Existe en la comunidad de SL en Venezuela lo cual se evidencia de apoyo con distribuciones, aún entre comunidades que en principio se presentan como antagónicas.			Entre sus integrantes con respecto a situaciones particulares (muertes, condecoraciones, apoyo, etc).	No existe solidaridad ni fraternidad.	

Modos de transferencia del conocimiento (ítem 11)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
Se transmite y se hace público publicando, difundiendo el trabajo a través de un “launchpad”, por ejemplo, plataforma de desarrollo colaborativo de SL en un sitio web donde se lleva el control de versiones y se reportan “bugs”, fallas en un programa o sistema. También, en las discusiones por las listas de correos y reuniones de chat se transmiten conocimientos adquiridos en la práctica.			Publicación en enciclopedia.	A través de la lista de discusión, códigos de repositorios.	Charlas virtuales y presenciales, sobre todo en estas últimas, en la documentación y publicaciones en los blogs.

Actitud con respecto al proceso enseñanza-aprendizaje (ítem 12)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
Solicitud de investigación y documentación ante la presencia de dudas, preguntas en el foro, a un miembro de la comunidad o planteamiento del problema en la lista de correo.	Procesos de documentación, la realización de eventos o cursos a usuarios, desarrolladores y mantenedores.		Se evidencia de las interacciones directas e indirectas. Carencia de mecanismos de fomento del proceso enseñanza-aprendizaje en edición de artículos.	No existe un marco de trabajo, un modelo sobre el cual considerar procesos de enseñanzas aprendizaje. Se trata de implementar alguno desde el uso de una metodología de desarrollo, conocimiento.	Se requiere de un mínimo de esfuerzo investigativo. Procesos monitoreados por mentores, con duración de aproximadamente tres (3) años, para determinar la adquisición de destrezas, habilidades y mejoría de aportes que permitan pasar de condición de colaborador a mantenedor y de ésta a desarrollador.

Importancia del desarrollo, la investigación, la promoción de las tecnologías y la discusión de ideas en torno al desarrollo y uso de las tecnologías (ítem 14)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
La promoción se encuentra en primer lugar hoy día para que en el SL pueda avanzar el desarrollo, la investigación, etc; sin embargo, no se pueden separar.	Mantener el equilibrio para las cuatro caras Desarrollo, Investigación, Apropiación y Reflexión.			Se da mayor importancia a la investigación y el desarrollo, las demás dependen de estas dos. Para desarrollar se debe investigar. Las ideas se discuten a través de la lista de discusión, códigos de repositorios.	Todos pueden llegarse a dar en el SL si existe, en principio, algo aún más importante que es el crear una comunidad que permita construir un modelo colaborativo de desarrollo de conocimiento.

DIMENSIÓN: COLABORACIÓN

Ejemplos en torno al trabajo colaborativo y la facilitación del proceso colaborativo mediante la documentación y el diseño del software (ítem 4)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
Documentación y diseño contribuyen al trabajo colaborativo. Sistema de control de versiones de un sistema.	Documentación y nuevas versiones de la distribución.	Documentación y utilización de plataformas sofisticadas para la colaboración.	Gestión de artículos y discusión de temas, entre ellos temas técnicos y relacionados a las políticas de la comunidad.	Se utilizan herramientas de integración y versiones de software, el gyp hop y el gyp backend, los desarrollos se colocan en servidores públicos y, a través de repositorios, se permite hacer cambios. Los aportes se unen al código de la persona que está aportando al servidor y ya con eso las partes están libres, esa es la herramienta principal que se utiliza para desarrollo de software. A nivel de Python, siempre va a ser código abierto.	Documentación referente a cómo desarrollar o mantener aplicaciones, específicamente en traducciones al español.

Práctica de la libertad, la colaboración, la solidaridad y la fraternidad (ítem 9)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
Siguen las cuatro (4) libertades de la Free Software Foundation. Mediante las prácticas de trabajo colaborativo se transfiere el conocimiento	Se realizan actividades no excluyentes realizadas día a día como lo son las tareas vinculadas con la documentación y el trabajo en equipo donde las	La colaboración se da a través de los procesos de documentación, la utilización de plataformas sofisticadas para la colaboración, donde existe	La colaboración se basa en la gestión de artículos, en su construcción, edición y borrado, conservación o fusión. La solidaridad se expresa	No existe solidaridad ni fraternidad.	Siguen los fundamentos de libertad planteados por el movimiento Open Source (no discriminación de raza, sexo, grupos de religión, opinión, etc).

posibilitando un verdadero acceso al lograr ser entendido, clave para la construcción colaborativa de una aplicación o sistema bajo estándares abiertos.	personas se ayudan mutuamente mediante la experiencia diaria y personal que comparten.	una estructura de gobernanza.	entre sus integrantes con respecto a situaciones particulares (muertes, condecoraciones, apoyo, etc).		Plantean ser un sistema universal (llegar a todas partes). Siguen las 4 libertades del movimiento del SL, evaluación para llegar a ser desarrollador), evaluación de licencias para garantizar la libertad del software.
--	--	-------------------------------	---	--	--

Actitud con respecto al proceso enseñanza-aprendizaje (ítem 12)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
Solicitud de investigación y documentación ante la presencia de dudas, preguntas en el foro, a un miembro de la comunidad o planteamiento del problema en la lista de correo.	Procesos de documentación, la realización de eventos o cursos a usuarios, desarrolladores y mantenedores.		Se evidencia de las interacciones directas e indirectas. Carencia de mecanismos de fomento del proceso enseñanza-aprendizaje en edición de artículos.	No existe un marco de trabajo, un modelo sobre el cual considerar procesos de enseñanzas aprendizaje. Se trata de implementar alguno desde el uso de una metodología de desarrollo, conocimiento.	Se requiere de un mínimo de esfuerzo investigativo. Procesos monitoreados por mentores, con duración de aproximadamente tres (3) años, para determinar la adquisición de destrezas, habilidades y mejoría de aportes que permitan pasar de condición de colaborador a mantenedor y de esta a desarrollador.

DIMENSIÓN: CUMPLIMIENTO DE LAS POLÍTICAS DE LA COMUNIDAD

Objetivo general de la comunidad (ítem 13)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN

<p>Ayudar al cambio de paradigmas, experimentación con distribuciones libres, ayuda al fortalecimiento de la comunidad desarrollando, etc. Sumar personas para avanzar en desarrollos, traducciones, difusión, etc. Reforzar la difusión y compartimiento del conocimiento como filosofía de vida.</p>	<p>Mantenimiento del sistema y acometer los desarrollos necesarios.</p>	<p>Proveer una librería de interfaz gráfica del usuario de altas prestaciones capaz de ejecutarse en la mayor cantidad de plataformas computacionales posibles.</p>	<p>Compromiso con la integridad de Wikipedia.</p>	<p>Fomentar el uso de Python. Que la gente sepa que existe y por qué existe</p>	<p>Ampliar la cantidad de usuarios y desarrolladores para que aporten a Debian Internacional y también, para ir sumando colaboradores al objetivo de la libertad del conocimiento.</p>
--	---	---	---	---	--

Mecanismos de castigo (ítem 5.1)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
<p>Expulsión de las listas de correos y en última instancia, ser expulsado de la comunidad.</p>		<p>Retiro de roles o eliminación de algún material (código, wiki, imagen) agregado usando una plataforma de colaboración.</p>	<p>Expulsión o bloqueo de miembros, así como la protección o bloqueo de artículos para aquellos usuarios que escriben de manera equivocada en un artículo y no comprende su error, o para quienes cometen actos de vandalismo, es decir, el agregado, eliminación, o modificación de contenido que se realice para comprometer la integridad de Wikipedia.</p>	<p>No existen mecanismos de castigo.</p>	<p>Expulsión de las listas de discusión por conductas irrespetuosas.</p>

Conflicto y resolución (ítem 7)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
Código de conducta	Uso del sentido común, y de una escala jerárquica donde, por ejemplo, las actividades no completadas las asumen los responsables por actividad, que generalmente, son contratados por el CNTI.	Los conflictos se dirimen utilizando la estructura jerárquica de gobernanza.	Surgen por violación de políticas, vandalismo, y guerras de edición. Para buscar el consenso entre los usuarios en conflicto se establecen interacciones por medio de páginas de discusión de artículos, mediadores en la resolución del conflicto, correo electrónico, <i>chats</i> , entre otras herramientas.	Incumplimiento de roles, diversidad de visiones, individualismo. Se resuelven en la medida del reconocimiento personal de la debilidad que afecta a la comunidad.	Los conflictos se producen por discusiones, en cuyo caso se solicita no continuar, de no hacerlo pueden ser excluidos de la lista de discusión. El máximo castigo por un mal comportamiento es ser expulsado de las listas ya que plantean que cada quien debe aprender a corregir su error.

DIMENSIÓN: LIDERAZGO

Dirección de las acciones de la comunidad (ítem 2)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
Coordinación y contacto con Ubuntu Internacional: contacto local. Los contactos regionales, sirven de apoyo a la comunidad por región. Los voceros	Las acciones se dirigen por área. Existe un grupo de empleados contratados por CNTI para realizar tareas no completadas y organizar la comunidad.	Las acciones se dirigen por módulo (Central, Interfaz Gráfica, Red, etc.), siguiendo la estructura de gobernanza.	No hay jefes, sólo un conjunto de roles entre sus integrantes, entre los cuales al parecer los más importantes son los de bibliotecario, supresor y <i>checkUser</i> .	Nadie dirige las acciones (es una comunidad completamente horizontal). Cuando un desarrollo no se ejecuta completamente, cualquier colaborador lo asume (en la	Las decisiones y direccionalidad se corresponden con el consenso.

<p>mantienen informados al contacto regional. Por tanto, el liderazgo reside en los contactos locales y regionales al contribuir significativamente con Ubuntu-ve como proyecto técnico y político, por la comunicación continua con todos los miembros, ideas y soporte técnico otorgado, así como por la influencia ejercida en la toma de decisiones en el Consejo Comunitario.</p>				<p>medida de su interés).</p>	
--	--	--	--	--------------------------------	--

Parámetros para liderar proyectos (ítem 8)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
<p>Aportes, de carácter técnico. Trabajo colaborativo en diversos campos. Constancia con el proyecto. Participación efectiva en el proceso de aprendizaje-enseñanza. Superación de dificultades.. Otorgamiento de poder a las solicitudes de la comunidad ante la comunidad internacional.</p>			<p>Realizar una buena labor en diferentes áreas de la comunidad.</p>	<p>Experiencia. Ejemplariza en otros ámbitos como el de la Gerencia, donde se coloca ante el cargo al más experto.</p>	<p>Iniciativa, organización e incorporación de gente a la propuesta. Suma de usuarios y desarrolladores a un proyecto.</p>

Claridad del entrevistado con el objetivo de la comunidad (ítem 13)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
Ayudar al cambio de paradigmas, experimentación con distribuciones libres, ayuda al fortalecimiento de la comunidad desarrollando, etc. Sumar personas para avanzar en desarrollos, traducciones, difusión, etc. Reforzar la difusión y compartimiento del conocimiento como filosofía de vida.	Mantenimiento del sistema y acometer los desarrollos necesarios.	Proveer una librería de interfaz gráfica del usuario de altas prestaciones capaz de ejecutarse en la mayor cantidad de plataformas computaciones posibles.	Compromiso con la integridad de Wikipedia.	Fomentar el uso de Python. Que la gente sepa que existe y por qué existe	Ampliar la cantidad de usuarios y desarrolladores para que aporten a Debian Internacional y también, para ir sumando colaboradores al objetivo de la libertad del conocimiento.

DIMENSIÓN: MOTIVACIÓN

Desarrollo y publicación del conocimiento (ítem 10)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
Poner en disposición al mundo lo que uno hace, contribuir con la sociedad.	Gusto personal por las actividades realizadas, la participación en eventos, y que la colaboración puede ser pequeña pero de importancia. El equilibrio entre las áreas del poliedro del software libre, es factor importante y motivador.	Éxitos, eventos, y la valoración particular de cada miembro dentro de la comunidad. El equilibrio entre las áreas del poliedro del software libre, es factor importante y motivador.	Ver los artículos en los que se contribuye referenciados en otros trabajos (artículos, tesis, libros, etc.). Obtener el reconocimiento dentro de la comunidad. Diversión y facilidad de la edición. Ayudar con el conocimiento descrito en los artículos publicados en	El reconocimiento, publicar, interactuar y solucionar problemas.	Crear comunidad bajo el modelo colaborativo de desarrollo de conocimiento.

			Wikipedia.		
--	--	--	------------	--	--

Importancia del desarrollo, la investigación, la promoción de las tecnologías y la discusión en torno al desarrollo y uso de las tecnologías (ítem 14)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
La promoción se encuentra en primer lugar hoy día para que en el SL pueda avanzar el desarrollo, la investigación, etc; sin embargo, no se pueden separar.	Mantener el equilibrio para las cuatro caras Desarrollo, Investigación, Apropiación y Reflexión.			Se da mayor importancia a la investigación y el desarrollo, las demás dependen de estas dos. Para desarrollar se debe investigar. Las ideas se discuten a través de la lista de discusión, códigos de repositorios.	Todos pueden llegarse a dar en el SL si existe, en principio, algo aún más importante que es el crear una comunidad que permita construir un modelo colaborativo de desarrollo de conocimiento

DIMENSIÓN: ÉTICA HACKER

Opinión en torno a la presencia de sus elementos distintivos (trabajo voluntario, entusiasta, activo, búsqueda de conocimiento como medio de compartir) en los integrantes de la comunidad o sólo en las personas que la dirigen (ítem 15)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
Estas características no sólo se encuentran en los líderes sino en todo aquel que participa de la comunidad, de lo contrario no se hubiesen acercado a ella.	La mayoría de los miembros tienen lo que se puede denominar como “Ética Hacker”, solo una minoría considera que no son compatibles con la descripción de “Ética Hacker”.	Tienen “Ética Hacker”., especialmente los mantenedores (maintainers), pero en general, todos los participantes de la comunidad.	Muchos de los usuarios en Wikipedia actúan movidos por principios éticos, los cuales pueden ser del tipo de la “Ética Hacker” o no, más sin embargo, hay otros usuarios que no parecen tener en cuenta ningún tipo de principios, dado su comportamiento en la	El administrador de sistemas es hacker por naturaleza y el desarrollador Python también lo es, se hackea a si mismo para crear dependencia.	Algunos miembros cumplen con todas las premisas pero muchos otros no, ya que están desarrollando un supuesto SL basándolo en un modelo de negocios y no hacen público el software a todos los miembros de

			comunidad.		la comunidad.
--	--	--	------------	--	---------------

Pasión y contribución con el éxito de los proyectos (ítem 16)

UBUNTU	CANAIMA	QT	WIKIPEDIA	PYTHON	DEBIAN
Les apasiona sus contribuciones a la comunidad y esto ha contribuido al éxito en algunos casos y en otros no tanto, cuando otros miembros se acostumbran a no aportar mucho ya que hay los apasionados que siempre están dispuestos a hacer casi todo. Sin embargo, también es notorio la falta de actividad en circunstancias cuando es prioridad la ocupación principal que poseen o asuntos de carácter personal.	Espíritu de aprender cada día algo nuevo.		La pasión por lo que se hace dentro de la comunidad es algo común entre sus miembros, de esta pasión depende en gran parte lo comprometido que se esté con la comunidad.	Se contribuye en el éxito de los proyectos lo cual genera satisfacción económica y personal	Quienes sienten pasión por lo que hacen, más que tener un interés netamente económico, contribuyen no sólo con la Comunidad Debian-ve, también aportan a otros proyectos de SL y contribuyen con distintos roles.